

Master RIDEF 2.0 - Criteri valutazione candidati al colloquio di selezione

Di seguito riportiamo le modalità e i criteri di valutazione oggetto dei colloqui di selezione al Master RIDEF 2.0 XV edizione.

Ribadiamo che il colloquio è di tipo conoscitivo e non tecnico e che l'eventuale riduzione alla quota di iscrizione verrà assegnata in base al merito e non al reddito.

A tutti i candidati iscritti ai colloqui di selezione viene richiesto di presentare copia della tesi di laurea, progetti, portfolio e qualunque tipo di materiale possa testimoniare il proprio lavoro e la propria progettualità. Tutti i materiali verranno riconsegnati al candidato al termine del colloquio.

Ogni candidato appartiene a una categoria: laureando/neolaureato, lavoratore, senior.

Ogni candidato viene valutato su: esperienze formative, esperienze lavorative, attitudini.

Nella formazione del punteggio le attitudini hanno lo stesso peso in tutte e tre le categorie (30/100), a differenza delle esperienze formative e lavorative.

Le esperienze formative sono fondamentali per il neolaureato (70/100), importanti per lavoratore (50/50), di medio interesse per il senior (30/100). Nelle esperienze formative viene considerato anche il voto di laurea.

Le esperienze lavorative non vengono contemplate nei neolaureati, sono di medio interesse nei lavoratori (20/100) e importanti nel senior (40/100).

La conoscenza della lingua italiana è fondamentale per gli studenti stranieri; la conoscenza della lingua inglese è richiesta per tutti ma non è valutata in sede di colloquio.

Nel mese di febbraio, al termine della seconda sessione di colloqui, verrà pubblicata sul sito del RIDEF (www.ridef2.com) la graduatoria di ammissione al corso. Verrà successivamente inviata anche l'assegnazione delle riduzioni al costo di iscrizione.

Il colloquio dura circa 20 minuti. Chiediamo a tutti i candidati di presentarsi almeno 10 minuti prima dell'inizio del proprio colloquio.