

Master RIDEF 2.0 - Criteri valutazione candidati al colloquio di selezione

Di seguito riportiamo le modalità e i criteri di valutazione oggetto dei colloqui di selezione al Master RIDEF 2.0 XVI edizione.

Ribadiamo che il colloquio è di tipo conoscitivo e non tecnico e che l'eventuale riduzione alla quota di iscrizione verrà assegnata in base al merito e non al reddito.

A tutti i candidati iscritti ai colloqui di selezione viene richiesto di presentare copia della tesi di laurea, progetti, portfolio e qualunque tipo di materiale possa testimoniare il proprio lavoro e la propria progettualità. Tutti i materiali verranno riconsegnati al candidato al termine del colloquio.

Ogni candidato appartiene a una categoria: laureando/neolaureato, lavoratore, senior.

Ogni candidato viene valutato su: esperienze formative, esperienze lavorative, attitudini.

Nella formazione del punteggio le attitudini hanno lo stesso peso in tutte e tre le categorie (30/100), a differenza delle esperienze formative e lavorative.

Le esperienze formative sono fondamentali per il neolaureato (70/100), importanti per lavoratore (50/50), di medio interesse per il senior (30/100). Nelle esperienze formative viene considerato anche il voto di laurea.

Le esperienze lavorative non vengono contemplate nei neolaureati, sono di medio interesse nei lavoratori (20/100) e importanti nel senior (40/100).

La conoscenza della lingua italiana è fondamentale per gli studenti stranieri; la conoscenza della lingua inglese è richiesta per tutti ma non è valutata in sede di colloquio.

La graduatoria di ammissione al corso verrà pubblicata sul sito del RIDEF (www.ridef2.com) e successivamente verrà comunicata anche l'assegnazione delle riduzioni al costo di iscrizione.

Il colloquio dura circa 20 minuti. A causa dell'emergenza Covid-19 i colloqui si svolgeranno in via telematica, secondo le modalità che verranno comunicate ai candidati in tempo utile.